



Profielschets burgemeester gemeente Zuidplas

Op 1 januari 2010 is door een vrijwillige fusie de nieuwe gemeente Zuidplas ontstaan. De gemeente Zuidplas bestaat uit de dorpen Moerkapelle, Moordrecht, Nieuwerkerk aan den IJssel en Zevenhuizen en uit de buurtschappen Oud Verlaat en Ver Hitland. Zuidplas is gelegen tussen Rotterdam, Zoetermeer en Gouda. Door de fusie is in de gemeente nu de functie van burgemeester vacant.

Deze profielschets is in de raadsvergadering van 2 maart 2010 vastgesteld. Bij de totstandkoming van de profielschets zijn de inwoners van de gemeente betrokken. Door middel van een enquête onder de inwoners van Zuidplas is inzicht gekregen in de specifieke eigenschappen die zij van hun burgemeester verwachten.

Een door de raad benoemde vertrouwenscommissie waaraan een wethouder als adviseur is toegevoegd, is namens de raad met de selectie en beoordeling van de kandidaten belast. Hierna wordt een korte schets gegeven van de gemeente en wordt ingegaan op het bestuurlijke en ambtelijke profiel van Zuidplas.

De gemeente Zuidplas

De gemeente Zuidplas telt op dit moment ruim 40.000 inwoners die wonen in een landelijke omgeving. In alle dorpen is een rijk sociaal en verenigingsleven. Op de diverse bedrijventerreinen en in de glas- en tuinbouw zijn opvallend veel arbeidsplaatsen. Het groene karakter van de gemeente komt onder andere tot uiting in de Eendragtspolder, de Tweemanspolder, Hitland en natuurlijk de Zuidplaspolder; waaraan de naam van de gemeente is ontleend, en bekend van de linten, tochten en groene vergezichten.

De raad van de gemeente telt 27 zetels in 8 fracties. De huidige verdeling is als volgt:

o VVD	6 raadsleden
o ChristenUnie/SGP	6 raadsleden
o CDA	5 raadsleden
o PvdA	3 raadsleden
o GemeenteBelangen Zuidplas	2 raadsleden
o D66	2 raadsleden
o Trots op Nederland Zuidplas	2 raadsleden
o SP	1 raadslid

Het college wordt gevormd door de burgemeester en vier wethouders. De wethouders zijn afkomstig van de VVD, ChristenUnie/SGP, het CDA en de PvdA.

De ambtelijke organisatie bestaat na de fusie uit ruim 350 medewerkers. Deze medewerkers zijn na de verhuizing eind december 2009 allen gehuisvest in het gemeentehuis en een kantoorpand op 5 minuten loopafstand, beide in Nieuwerkerk aan den IJssel.

Het profiel van de burgemeester

In deze profielschets wordt de zij-vorm gebruikt. Het spreekt echter vanzelf dat er geen voorkeur bestaat voor een man of vrouw.

Zuidplas zoekt een burgemeester met bestuurlijke ervaring die bij onze gemeente en zijn inwoners past. Zij is voor iedereen toegankelijk en heeft aandacht voor alle lagen van de bevolking. Ze kan zich inleven in alles wat Zuidplas biedt en de 4 dorpen en de buurtschappen verbindt in éénheid met

behoud van (culturele) verscheidenheid, waaronder een Molukse gemeenschap. Dit vraagt om een communicatieve netwerker met inlevingsgevoel.

De burgemeester is een 'verbinder' die voortdurend zoekt naar gemeenschappelijke doelstellingen. Zij betreft actief mensen bij de besluitvorming en regisseert de samenwerking tussen inwoners(groepen), belangenorganisaties, de verenigingen, de ambtelijke organisatie en politieke partijen. Als 'eerste burger' biedt zij inwoners vertrouwen en spreekt zij mensen aan op hun acties en ambities.

De gemeente heeft grote ambities, met name op het gebied van de ruimtelijke ordening. Het gaat hierbij onder meer om de ontwikkeling van 7.000 woningen tot 2020 in de Zuidplaspolder, de verplaatsing en concentratie van de glastuinbouw, de aanleg van bedrijventerreinen en de aanleg en ontwikkeling van groen-, natuur- en recreatievoorzieningen. Om deze ambities te kunnen realiseren, gebruikt de burgemeester haar netwerk binnen en buiten de gemeentegrenzen. Zij onderzoekt daarbij financiële mogelijkheden om de ambities waar te kunnen maken, verbindt de projecten en acteert als een stimulerend lobbyist.

Als voorzitter van de raad staat zij boven de partijen en schrikt zij niet terug voor een stevig debat. De burgemeester heeft de innerlijke overtuiging dat de discussie in de raad bijdraagt aan een juiste besluitvorming. De voorzitter relateert, heeft humor en draagt bij aan een goede onderlinge sfeer. De voorzitter weet wanneer het debat om extra ruimte vraagt en voelt aan wanneer een agendapunt besluitrijp is. Van de voorzitter wordt verwacht dat deze respectvol is naar alle fracties en raadsleden. Zij zorgt ervoor dat alle fracties hun inbreng kunnen hebben met als doel om de raad goed te laten functioneren. Dit alles vraagt om een communicatief sterke voorzitter met een uitstekend inlevingsvermogen voor zaken die binnen de gemeente de aandacht vragen.

Als voorzitter van het college inspireert zij de wethouders om de ambities die in het collegeprogramma zijn verwoord waar te maken en stuurt zij op resultaten. Zij bewaakt de lange termijn doelen en legt dwarsverbanden tussen de beleidsthema's met respect voor ieders verantwoordelijkheden en bevoegdheden. De burgemeester vormt het boegbeeld naar buiten, maar geeft de wethouders de ruimte om hun taken te vervullen en treedt op als coach en teambuilder binnen het college. De bijdrage van de burgemeester aan de realisering van de ambities is zowel intern als extern gericht. Zij beschikt dan ook over goede onderhandelingsvaardigheden. Als vertegenwoordiger van de gemeente heeft de burgemeester een belangrijke rol in samenwerkingsverbanden en beschikt daarom over een sterk omgevingsbewustzijn.

De burgemeester heeft een duidelijke rol als promotor van de gemeente. Door de fusie dienen de dorpen en buurtschappen als gemeente Zuidplas onder de aandacht te komen. Zij is op creatieve en consistente wijze het gezicht naar buiten.

De burgemeester heeft naast de wettelijke taken als portefeuillehouder ook de bestuursverantwoordelijkheid voor enkele andere beleidsterreinen. Hierover worden in het college afspraken gemaakt. Zij is een actieve behartiger van de veiligheidsbelangen van de gemeente in regionaal verband en geeft daadkrachtig uitvoering aan het veiligheidsbeleid. Als eerste aanspreekpunt van de plaatselijke politie en verantwoordelijk voor de brandweer voelt de burgemeester aan wat de bevolking verwacht op het gebied van openbare orde en integrale veiligheid en draagt dit uit in de daartoe bestemde overlegstructuren. Betrokkenheid bij het werk van de lokale brandweer en bij de politiezorg wordt belangrijk gevonden.

De burgemeester heeft een heldere visie op de nog jonge ambtelijke organisatie waar desondanks veel ervaring aanwezig is, en geeft sturing als dat nodig is. Daarbij heeft zij oog voor het personeel en is voor hen goed benaderbaar.

Van de nieuwe burgemeester wordt dus veel verwacht. Daarom zoekt de gemeente Zuidplas iemand met een academisch werk- en denkniveau en met bestuurlijke ervaring in de publieke sector. Zij is daadkrachtig en oplossingsgericht. Daarnaast bezit zij een goed inlevingsvermogen en is zij communicatief ingesteld. Van de kandidaat verwachten we ook dat zij integer, onafhankelijk, en stressbestendig is, beschikt over een bindend vermogen, betrokkenheid toont met de mensen waarmee zij van doen heeft en gevoelig is voor de signalen uit de samenleving.

Burgerparticipatie

Door middel van een enquête onder de inwoners van de gemeente Zuidplas is gevraagd naar hun wensen omtrent de te benoemen burgemeester. In een periode van twee weken hebben ruim 500 inwoners van onze gemeente deze enquête ingevuld.

Uit de competenties en eigenschappen die ook in de profielschets voorkomen, leggen Zuidplassenaren de nadruk op een ervaren bestuurder, die betrouwbaar is en de integriteit van het gemeentebestuur bewaakt.

Op basis van de enquête-uitslag is verder de volgende persoonsbeschrijving van de nieuwe burgemeester te geven: zij kan zich goed inleven en is door haar sterke en warme persoonlijkheid samenbindend richting de verschillende culturele en dorpsgemeenschappen. Hierbij is ze 'dichtbij' de bevolking en heeft zij een natuurlijk gezag. Daarnaast is de burgemeester ondernemend.

In de enquête konden inwoners de zin "Mijn burgemeester is een ..." aanvullen. Uit de reacties komt het beeld naar voren van een mensen-mens met een authentieke persoonlijkheid die vooral duidelijk en proactief is.

In de enquête reageerden veel inwoners tevens op de opmerking "... maar geen ...". In krachtige bewoordingen wordt veelal aangegeven dat de nieuwe burgemeester zeker niet vanuit een ivoren toren moet besturen. Daarbij is het vooral geen partijpoliticus, bureaucraat, praatjesmaker of lintjesknipper.

Carrière

Van de toekomstige burgemeester wordt verwacht dat zij een actieve loopbaan heeft en ambieert in de publieke sector. Gezien de fusie is kennis en bestuurlijke ervaring in dergelijke trajecten vereist. Van de burgemeester wordt bereidheid gevraagd om veel te investeren in de nieuwe cultuur van de fusiegemeente Zuidplas.

De gemeente Zuidplas beschikt niet over een ambtswoning. Van de burgemeester wordt zoals wettelijk is bepaald, verwacht dat zij zich uiterlijk binnen 1 jaar na de benoeming in de gemeente vestigt. De gemeente Zuidplas zal hierbij faciliterend optreden.

Voor het burgemeesterschap van Zuidplas wordt een assessment afgenomen. Dit (ontwikkel)assessment is ondersteunend bij de beslissing voor de keuze van de burgemeester.